

Na temelju članka 43. Statuta Hrvatskog Crvenog križa („Narodne novine“, broj 56/2016), a u svezi sa člankom 20. stavka 1. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti („Narodne novine“, broj 46/22), Glavni odbor Hrvatskog Crvenog križa 23. saziva na 17. sjednici održanoj dana 7. srpnja 2022., donio je

## **P R A V I L N I K O POSTUPKU UNUTARNJEG PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju se:

1. postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti u Hrvatskom Crvenom križu (dalje u tekstu: Poslodavac);
2. postupak i način imenovanja povjerljive osobe za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti i zamjenika povjerljive osobe;
3. zaštita prijavitelja nepravilnosti i čuvanje podataka zaprimljenih u prijavi nepravilnosti od neovlaštenog otkrivanja, te
4. druga pitanja važna za prijavu nepravilnosti i zaštitu prijavitelja nepravilnosti.

#### Članak 2.

Nepravilnosti su radnje ili propusti koji su protupravni i odnose se na područje primjena i propise koji se odnose na područja javne nabave, financijskih usluga, sprečavanja pranja novca i financiranja terorizma, zaštite potrošača, zaštite privatnosti i osobnih podataka, sigurnosti mrežnih i informacijskih sustava, zaštite okoliša te koje se odnose na druge odredbe nacionalnog prava ako se takvim kršenjem ugrožava javni interes, a koja su povezana s obavljanjem poslova kod Poslodavca.

#### Članak 3.

(1) Prijavitelj nepravilnosti je fizička osoba koja prijavljuje ili javno razotkriva nepravilnosti koje su povezane s obavljanjem poslova kod Poslodavca, a obavljanje poslova uključuje radni odnos, rad izvan radnog odnosa, volontiranje, vršenje dužnosti, ugovore o djelu, studentske poslove, sudjelovanje u postupcima zapošljavanja u svojstvu kandidata, kao i svako drugo sudjelovanje u djelatnostima Poslodavca, a koje je saznala u svom radnom okruženju

(2) Informacije o nepravilnostima su informacije, uključujući opravdane sumnje, o stvarnim ili mogućim nepravilnostima koje su se dogodile ili su vrlo izgledne kod Poslodavca te o pokušajima prikrivanja takvih nepravilnosti.

(3) Prijava nepravilnosti je usmeno ili pisano prenošenje informacija o nepravilnostima.

#### Članak 4.

Zabranjeno je sprječavanje prijavljivanja nepravilnosti ili pokušaj sprečavanja prijavljivanja nepravilnosti.

#### Članak 5.

(1) Poslodavac se ne smije osvećivati, pokušati osvećivati ili prijetiti osvetom prijavitelju nepravilnosti, povezanim osobama te povjerljivoj osobi i njezinu zamjeniku zbog prijavljivanja nepravilnosti.

(2) Osvetom prijavitelju iz stavka 1. ovog članka osobito se smatraju postupci : privremeno udaljavanje, otkaz, razrješenje, degradiranje, uskraćivanje mogućnosti za napredovanje, prijenos dužnosti, promjena mjesta rada, smanjenje plaće, promjena radnog vremena, uskraćivanje mogućnosti za osposobljavanje, negativna ocjena rada ili preporuke za zapošljavanje, stegovne mjere, financijske sankcije, prisile, diskriminacije, izoliranja, zastrašivanja, uskrate ponude za sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme ako za to postoje zakonski uvjeti, upućivanja na liječničke procjene i druga nepovoljna postupanja.

(3) Prijava nepravilnosti ne smatra se povredom čuvanja poslovne tajne.

#### Članak 6.

Prijavitelj nepravilnosti dužan je savjesno i pošteno prijavljivati nepravilnosti o kojima ima saznanja i koje smatra istinitim u trenutku prijavljivanja nepravilnosti.

#### Članak 7.

- (1) Zabranjena je zlouporaba prijavljivanja nepravilnosti.
- (2) Zlouporabu prijavljivanja nepravilnosti čini osoba koja:
  1. dostavi informaciju za koju je znala da nije istinita;
  2. uz zahtjev za postupanje u vezi s prijavom nepravilnosti traži protupravnu korist;
  3. poduzima druge radnje kojima je svrha isključivo nanijeti štetu Poslodavcu.

#### Članak 8.

U slučajevima iz članka 7. stavka 2. ovog Pravilnika, Poslodavac je kao oštećenik ovlašten nadležnom prekršajnom sudu podnijeti optužni prijedlog protiv osobe koja je zlouporabila pravo na prijavljivanje nepravilnosti.

## **II. POSTUPAK UNUTARNJEG PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI U HRVATSKOM CRVENOM KRIŽU**

#### Članak 9.

- (1) Unutarnje prijavljivanje nepravilnosti je prijavljivanje nepravilnosti Poslodavcu.
- (2) Postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti započinje dostavljanjem prijave povjerljivoj osobi.
- (3) Prijava se može podnijeti neposredno u pisanom obliku, poslati poštom, dostaviti u elektroničkom obliku ili usmeno izjaviti na zapisnik.
- (4) Podnošenje prijave može se obaviti izravno povjerljivoj osobi ili putem Poslodavca.
- (5) Povjerljiva osoba ili Poslodavac dužni su prijavitelju nepravilnosti pisanim putem potvrditi datum prijave.
- (6) Dan predaje prijave Poslodavcu smatra se danom prijave povjerljivoj osobi.

#### Članak 10.

Prijava nepravilnosti sadrži podatke:

1. o prijavitelju nepravilnosti,
2. naziv poslodavca prijavitelja,
3. podatke o osobi i/ili osobama na koje se prijava odnosi,
4. datum prijave i
5. opis nepravilnosti koja se prijavljuje.

#### Članak 11.

- (1) Ako prijava nepravilnosti ne sadrži sve podatke navedene u članka 10. ovog Pravilnika ili se po istoj ne može postupati, povjerljiva osoba će prijavu vratiti podnositelju prijave na doradu i odrediti mu rok od tri dana u kojem se prijava ima dopuniti.
- (2) Ako podnositelj prijave istu ne dopuni u skladu s odredbom prethodnog stavka, povjerljiva osoba će prijavu odbaciti.

#### Članak 12.

- (1) Povjerljiva osoba dužna je zaprimiti prijavu nepravilnosti i potvrditi primitak prijave u roku od sedam dana od primitka.
- (2) Poduzimanje radnji radi ispitivanja nepravilnosti i dostava prijavitelju povratne informacije o prijavi izvršava se u roku od 30 dana, do najdulje 90 dana od dana potvrde o primitku prijave.

#### Članak 13.

Ispitivanje prijave nepravilnosti može se provesti u postupku neposrednog rješavanja ili u ispitnom postupku.

#### Članak 14.

Povjerljiva osoba može neposredno ispitati prijavu nepravilnosti kad je podnositelj prijave naveo sve činjenice ili podnio potrebne dokaze na temelju kojih se može utvrditi pravo stanje stvari ili ako se to stanje može utvrditi na temelju općepoznatih činjenica ili službenih podataka kojima raspolaže povjerljiva osoba.

#### Članak 15.

(1) Povjerljiva osoba provest će ispitni postupak kad je to nužno radi utvrđivanja činjenica i okolnosti koje su bitne za razjašnjenje pravog stanja stvari, kad u postupku sudjeluju osobe s protivnim interesima te radi omogućavanja osobama ostvarenja i zaštite njihovih prava i pravnih interesa.

(2) Povjerljiva osoba će u ispitnom postupku odrediti izvođenje dokaza kad nađe da je to potrebno radi razjašnjenja stvari te upotpuniti činjenično stanje i izvoditi dokaze o činjenicama koje prije nisu bile iznesene ili još nisu utvrđene, a potrebne su radi utvrđivanja pravog stanja stvari.

#### Članak 16.

Nakon provedenog postupka povjerljiva osoba donosi odluku o osnovanosti prijave, odlučuje o tome je li nepravilnost moguće riješiti s Poslodavcem, ili se prijavu treba proslijediti vanjskim tijelima ovlaštenim na postupanje prema sadržaju prijave.

#### Članak 17.

Ako se nepravilnost može riješiti s Poslodavcem, ovlaštena osoba dužna je u dogovoru s Poslodavcem poduzeti sve radnje radi otklanjanja nepravilnosti, te preventivno djelovati kako se nepravilnost ne bi ponovila.

#### Članak 18.

Ako se prijavu treba proslijediti tijelima ovlaštenim na postupanje prema sadržaju prijave, ista će se proslijediti nadležnim službama za obavljanje upravnog nadzora, Državnom inspektoratu, policiji, državnom odvjetništvu, Poreznoj upravi ili drugim ovlaštenim tijelima.

#### Članak 19.

(1) Ako se kod Poslodavca koriste proračunska sredstva, za nadzor korištenja proračunskih sredstava koristit će se kontrolni mehanizmi propisani Zakonom o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 78/15 i 102/19) i Zakonom o fiskalnoj odgovornosti („Narodne novine“, broj 111/18).

(2) Ako se kod Poslodavca koriste sredstva iz fondova Europske unije, za nadzor korištenja tih sredstava koristit će se kontrolni mehanizmi predviđeni ugovorom o korištenju sredstava iz fondova Europske unije.

#### Članak 20.

Ako prijavitelj nepravilnosti to zahtijeva, povjerljiva osoba dužna je obavijestiti prijavitelja nepravilnosti o tijeku i radnjama poduzetima u postupku i omogućiti mu uvid u spis u roku od 30 dana od zaprimanja zahtjeva.

#### Članak 21.

Povjerljiva osoba dužna je pisanim putem obavijestiti prijavitelja nepravilnosti o ishodu postupka unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti odmah nakon njegovog završetka.

#### Članak 22.

Nakon što odluči o prijavi povjerljiva osoba dužna je u roku od 30 dana pisanim putem izvijestiti pučkog pravobranitelja kao nadležno tijelo za vanjsko prijavljivanje nepravilnosti o zaprimljenoj prijavi.

### **III. POSTUPAK I NAČIN IMENOVANJA POVJERLJIVE OSOBE ZA UNUTARNJE PRIJAVLJIVANJE NEPRAVILNOSTI I ZAMJENIKA POVJERLJIVE OSOBE**

#### Članak 23.

(1) Poslodavac je dužan imenovati povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti i zamjenika povjerljive osobe.

(2) Poslodavac će povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti i zamjenika te osobe imenovati u roku od 60 dana od donošenja ovog Pravilnika.

#### Članak 24.

(1) Povjerljiva osoba i njezin zamjenik su zaposlenici Poslodavca imenovani za zaprimanje prijava nepravilnosti i vođenje postupka u vezi s prijavom nepravilnosti.

(2) Za povjerljivu osobu i njenog zamjenika može biti imenovana osoba koja uživa povjerenje radnika i sposobna je provesti postupak propisan ovim Pravilnikom kao i Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti.

#### Članak 25.

Povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti Poslodavac imenuje na prijedlog najmanje 20% radnika zaposlenih kod Poslodavca.

#### Članak 26.

(1) Poslodavac će u roku od 8 dana od stupanja na snagu ovog Pravilnika pozvati radnike da predlože povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti.

(2) Prijedlog za imenovanje povjerljive osobe može radnicima podnijeti i Poslodavac.

#### Članak 27.

(1) Nakon proteka roka od 15 dana nakon što je Poslodavac pozvao radnike na predlaganje povjerljive osobe, Poslodavac će na prijedlog radnika imenovati povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti.

(2) Ako za imenovanje povjerljive osobe postoji više prijedloga radnika zaposlenih kod Poslodavca, za povjerljivu osobu bit će imenovana osoba koja je dobila veći postotak broja radnika.

#### Članak 28.

Ako radnici ne predlože povjerljivu osobu ili ako niti jedan prijedlog za imenovanje povjerljive osobe ne dobije podršku najmanje 20% radnika zaposlenih kod Poslodavca, Poslodavac će nakon proteka roka iz članka 28. stavka 1. ovog Pravilnika, u daljnjem roku od 15 dana imenovati povjerljivu osobu po svom izboru.

#### Članak 29.

(1) Poslodavac će na prijedlog povjerljive osobe imenovati zamjenika povjerljive osobe.

(2) Zamjenik povjerljive osobe obavlja poslove povjerljive osobe za vrijeme nenazočnosti povjerljive osobe na poslu.

(3) Povjerljivu osobu i zamjenika povjerljive osobe imenuje Poslodavac uz njihov prethodni pristanak.

#### Članak 30.

(1) Kada je povjerljiva osoba imenovana na prijedlog najmanje 20% radnika zaposlenih kod Poslodavca, imenovana povjerljiva osoba može biti opozvana odlukom 20% radnika.

(2) Odluka iz prethodnog stavka obvezuje Poslodavca da razriješi imenovanu povjerljivu osobu i imenuje novu u roku od mjesec dana od donošenja odluke o opozivu.

(3) Do donošenja odluke o imenovanju nove povjerljive osobe, poslove povjerljive osobe obavlja njezin zamjenik, osim ako okolnosti upućuju na to da je potrebno privremeno imenovati treću osobu za povjerljivu osobu.

(4) Privremeno imenovanje treće osobe za povjerljivu osobu u smislu prethodnog stavka obavlja se po odluci Poslodavca.

#### Članak 31.

Povjerljiva osoba i zamjenik povjerljive osobe koji obavlja poslove povjerljive osobe imaju pravo na:

1. zaštitu sukladno postupcima za prijavljivanje nepravilnosti predviđenim Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti,

2. sudsku zaštitu i
3. naknadu štete.

#### Članak 32.

(1) Poslodavac ne smije povjerljivu osobu i/ili njezina zamjenika staviti u nepovoljan položaj u skladu s člankom 5. stavkom 2. ovog Pravilnika.

(2) Poslodavac ne smije utjecati ili pokušati utjecati na postupanje povjerljive osobe i/ili njezina zamjenika prilikom poduzimanja radnji iz njihove nadležnosti potrebnih za zaštitu prijavitelja nepravilnosti.

#### Članak 33.

Povjerljiva osoba i/ili njezin zamjenik trebaju svoje dužnosti obavljati zakonito i savjesno i ne smiju zlouporabiti svoje ovlasti na štetu prijavitelja nepravilnosti.

### **IV. ZAŠTITA PRIJAVITELJA NEPRAVILNOSTI I ČUVANJE PODATAKA ZAPRIMLJENIH U PRIJAVI NEPRAVILNOSTI OD NEOVLAŠTENOG OTKRIVANJA**

#### Članak 34.

(1) Identitet prijavitelja nepravilnosti odnosno podaci na osnovi kojih se može otkriti njegov identitet te drugi podaci koji su navedeni u prijavi nepravilnosti moraju ostati zaštićeni.

(2) Iznimno, podaci ne moraju ostati zaštićeni ako prijavitelj nepravilnosti pristane na otkrivanje tih podataka ili ako je u tijeku postupka nužno otkriti identitet prijavitelja nepravilnosti.

(3) Identitet prijavitelja nepravilnosti štiti se u skladu s propisima kojima se uređuje zaštita osobnih podataka.

#### Članak 35.

Osoba kojoj prijavitelj nepravilnosti prijavi nepravilnosti i svaka druga osoba koja sudjeluje u postupku po prijavi nepravilnosti dužna je štititi podatke koje sazna u prijavi.

### **V. ZAVRŠNE ODREDBE**

#### Članak 36.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti od 28. studenoga 2019., URBROJ: 1001146-01-4-28-19/01-14.

#### Članak 37.

Ovaj Pravilnik će se objaviti na oglasnoj ploči Poslodavca i HCK Info te stupa na snagu osmog dana od dana objave.

**PREDSJEDNIK GLAVNOG ODBORA**  
Prim. Josip Jelić, dr. med.

KLASA: 230-06/22-21/17  
URBROJ: 101-03-22-01  
U Zagrebu, 7. srpnja 2022.

*Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i HCK Info dana 14.07.2022. te je stupio na snagu dana 22.07.2022.*